



Plus News

TOP news

Predstavenie centrály Plus+

Segment back office, segment finančné bez ktorých by to nefungovalo....

Nekonečné hry

Náš život je ako nekonečná hra. Nemáme v tejto hre jasne určené kto je víťaz a kedy sa hra končí.

News

Dokonalý produkt

Vo svete investovania hrá psychika investora zásadnú rolu...

Kvartálna Veľká porada

Nezabudnuteľný večer plný ocenení, motivácie, inšpirácie a samozrejme i zábavy.

ZMENA v predčasných dôchodkoch po 40 rokoch





Nekonečné hry

Náš život je v podstate ako nekonečná hra. Každý má iné ciele, iné vstupy, inú stratégiu a nemáme v tejto hre jasne určené, kto je víťaz a kedy sa hra končí. Pravidlá sa neustále menia. Cieľom je ostať v hre čo najdlhšie a naplňať svoje poslanie a byť pri tom šťastný a užívať si život ako taký. Dôležité je aj uvedomiť si a prijať fakt, že raz sme pred našou konkurenciou a inokedy zase za ňou.

Ako uspieť v tejto hre?

Potreba mať príčinu, prečo existuje tvoja činnosť. Prečo to robím? Byť na 100% presvedčený prečo to robím a byť ochotný obetovať všetku svoju energiu môjmu poslaniu a tejto činnosti. Svojim presvedčením a odhodlaním priťahovať ďalších ľudí, ktorí budú veriť vašej vízii a budú ochotní ísť do toho. Aj oni chcú byť s ľuďmi, ktorí majú jasné poslanie a chcú zlepšiť tento svet. Ako firma(štruktúra) musíme mať jasne určené hodnoty, cieľ, charakter ľudí ktorému veríme a uplatňujeme. Ľudia by nás mali nasledovať kvôli hodnotám a poslaniu a nie kvôli peniazom, ktoré v budúcnosti budú mať. Inšpirovať ľudí aby verili tomu čomu veríme my! Finančnému vzdelávaniu a rozvíjaniu svojej osobnosti a potenciálu.

Potreba mať odvážne vedenie. Vedenie, ktoré je ochotné sa obetovať v krátkodobom horizonte za účelom dosiahnutia úspechu v dlhodobom horizonte. Ochota odmietnuť pokojne aj väčšie peniaze,

pretože vedia, že robia správnu vec. Ako líder sa rozprávať a zaujímať o svojich ľuďoch. Uistiť sa, že sú v pohode, spokojní, šťastní a oni sa potom budú správať rovnako k svojim klientom a spolupracovníkom. Organizácia bude fungovať na vysokej úrovni. Ľudia si musia byť istí, že im niekto kryje chrbát.

Potreba mať oddaný tím. Je to prostredie, v ktorom sa ľudia neboja zodvihnúť ruku a povedať "urobil som chybu". Lebo Vám dôverujú. Alebo povedia, že potrebujú viac tréningu aby to zvládli, potrebujú pomoc atď. Ľudia musia mať plnú dôveru, aby mohli robiť rozhodnutia ktoré znamenajú urobiť správnu vec a že nebudú za to pokarhaní, ale naopak ocenení!

Potreba mať konkurenciu. Konkurencia nám pomáha zlepšovať sa, odhaľovať naše slabé stránky a núti nás pracovať na sebe tvrdšie. Ale cieľom by nemali byť len peniaze. Byť najlepší, ale posúvať sa vpred za svojim poslaním v dlhodobom horizonte, za tým čomu veríme. Príklad: školstvo vyučuje a naberá študentov na obory, ktoré nie sú žiadúce len aby dostali peniaze. Typický príklad krátkodobého myslenia a toho, keď nemá spoločnosť svoje Prečo a poslanie. Nie sú ochotní vzdať sa na určitú dobu nejakého zisku aby urobili dobrú vec a získali spravidla aj vyšší zisk z dlhodobého hľadiska.

Potreba mať flexibilný plán hry (stratégiu). To čo robíme by mal byť náš ODKAZ, ktorý po sebe zanecháme. Preto nemeň poslanie, maj stratégiu, pracuj na nej a ak je potrebné upravuj a vylepšuj ju, aby si naplnil svoje poslanie a prečo. Nech už ide o jednotlivca, skupiny alebo celé firmy.

Investuj ešte nejaký čas pre seba. Získal si teóriu, čo tak ju premeniť na prax?

1. Dodržiavaš uvedené pravidlá nekonečnej hry?
2. Ktoré pravidlo sa ti darí naplňovať a ktoré nie?
3. Čo môžeš urobiť pre zlepšenie týchto pravidiel u seba a tvojej skupiny (firmy, tímu,...).

Napiš si konkrétne kroky, ktoré chceš aplikovať ku každému pravidlu.

Držím ti palce na tvojej ceste v nekonečnej hre zvanej ŽIVOT :-)

autor článku: **Ing. Roman Krkoška**

Veľká porada

Nezabudnuteľný večer plný ocenení, motivácie, inšpirácie a samozrejme i zábavy.



10. mája 2024 sa v Château Gbeľany v Žiline konala KVARTÁLNA VEĽKÁ PORADA. Vyhodnotili najlepších, zažili sme veľa skvelých motivačných vstupov a veríme, že si každý účastník odniesol veľkú dávku motivácie a inšpirácie do svojho podnikania.



Získané tituly za mesiace január, február, marec, apríl

TITUL SILVER

Lýdia SZABÓOVÁ
Marianna MACÁŠKOVÁ
Lucia CHOVANOVÁ
Samuel SLOBODA

Jarmila KUPKOVÁ
Zuzana HAGAROVÁ
Adam ŠČEPKO
Peter ŠKVARKA

TITUL GOLD

Filip VOJTEK
Marianna MACÁŠKOVÁ
Patrik GLACKO

Zuzana MICHAEL
Simona BABČANOVÁ
Jarmila KUPKOVÁ

TITUL PLATINA

Alex BEČICA
Filip VOJTEK
Marek POLLÁK

TITUL MANAŽÉR

Katarína ŠPAKOVÁ
Július KOYŠ
Ján STRÁŇAVA
Eduard MACÁŠEK

TITUL TOP MANAŽÉR

Mária RABČANOVÁ



#vždyviac





Segment back office

BACK OFFICE sa skladá z:

- ➔ **office manažéra** - zodpovednosť za riadenie činností taxácie, agendy PFA a spracovania ZoS, vymáhania pohľadávok, facility manažéra, spracovávanie dochádzok pre nášho Lukyho, personalistiku, agendu asistentiek jednotlivých riaditeľstiev a správu požiadaviek. Tiež spolupracujem s externými agentúrami v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, IT, O2.
- ➔ **taxácie** - ktoré zodpovedá za spracovanie produkcie, taxovanie, t.j. nahadzovanie zmlúv prijatých na Centrálu do interného systému, ich skenovanie a odosielanie ku obchodným partnerom a pred uzávierkové operácie. Sú to naše 3 strely - Maťka, Lucka a nový prírastok do tímu Simonka.
- ➔ **agendy PFA** - takisto tu máme špecialistku na agendu PFA Julku, ktorá zodpovedá za kontrolu skúšok, dokladov pre zápisy, výmazy, doregistrácie našich PFA do Registra NBS, aby mohli sprostredkovať zmluvy, zriaďovanie/zrušenie prístupov ku obchodným partnerom a Intranetu, zriaďovanie e-mailových adries a archiváciu. Julka tiež vypomáha na taxácii v súvislosti s neidentifikovanými províziami a s Projektami+ v súvislosti s uzávierkami.
- ➔ **spracovanie ZoS** - kontrola a nahadzovanie zmlúv o spolupráci do nášho Intranetu, spracovávanie prístupov a e-mailových adries vždy viac.sk má takisto na starosti Julka.
- ➔ **vymáhania pohľadávok** - uvedenú agendu má na starosti naša Mirka, ktorá zodpovedá za vymáhanie pohľadávok vzniknutých v Štart+, s.r.o. a Profi+, a.s., zasielanie výziev, takisto komunikuje a úzko spolupracuje s našim právnym a účtovným oddelením.
- ➔ **facility manažéra** - naša Paťka, ktorá zabezpečuje, aby priestory na 6. poschodí boli plne obsadené a pripravené po technickej stránke na naše akcie, workshopy, porady a všetko ostatné. Takisto sa stará o kancelárie na 4. a 7. poschodí, aby bolo všetko tip-top
- ➔ **upratovania spoločných priestorov** - nemôžeme zabudnúť ani na našu Renátku, ktorá sa stará o čistotu našich firemných priestorov.

Alžbeta Mihálová

Pozícia: Office manažér.

Čo Ťa najviac baví v práci: V práci nemám rada stereotyp, takže sa mi páči všestrannosť a do práce chodím rada aj z dôvodu skvelého a veselého kolektívu ľudí, ktorí ma tu obklopujú :)

Oblíbená farba: Nemám obľúbenú farbu, ale preferujem smaragdovú, čiernu, bielu, modrú.

Oblíbený nápoj (alko+nealko): gin s tonikom, aktuálne si „fíčim“ na pomarančovom a jablkovom džúze.

Domáce zvieratko: Náš rodinný havkáčik - Leunka pipinka.

Záľuby mimo práce: Bicyklovanie (to som sa naučila len minulý rok a ľutujem, že som sa toho doteraz bála, turistika, čítanie kníh a hranie hry Crash Bandicoot.

Zlé vlastnosti: Niekedy som príliš hlučná a večne usmiata, ale verím, že to všetci na mne milujú. Ďalej tvrdohlavosť a som extrémny panikár a stressman.

Dobré vlastnosti: Milá, usmievavá, stále pozitívne naladená, aj keď ma niekto nahnevá.

Mám rád/rada: Pozitívnych, úprimných ľudí, ktorí sa na nič nehrajú a sú sami sebou za každých okolností.

Nemám rád/rada: Falošných, arogantných a hlúpych ľudí bez zmyslu pre humor.

Simona Škaličianová

Pozícia: Taxáčia.

Čo Ťa najviac baví v práci: Skvelý kolektív.

Oblíbená farba: Šalviová zelená.

Oblíbený nápoj (alko+nealko): Ľadová káva.

Domáce zvieratko: Kocúr Thomas.

Záľuby mimo práce: Film (akýkoľvek žáner ale najmä horor), literatúra, PC hry.

Zlé vlastnosti: Nedočkavosť.

Dobré vlastnosti: Empatickosť, kreativita.

Mám rád/rada: Návšteva kina, koncerty mojich obľúbených hudobníkov a humorné debaty s kamarátmi.

Nemám rád/rada: Mäso.

Matka Mariniaková

Pozícia: Senior taxátor

Matka šéfuje dievčatám na taxácii, taxuje, skenuje a koordinuje úlohy, aby nahadzovanie zmlúv do systému šlapalo ako hodinky.

Júlia Urbanová

Pozícia: Špecialista agendy PFA a ZOS ŠTART+, Projekty+, (aneb Ragazza per tutto).

Čo Ťa najviac baví v práci: Moja bláznivá svorka (dievčatá na back-office) :D potom ide hneď všetko jednoduchšie, rôznorodosť a kreativita práce.

Oblíbená farba: Najviac asi červená, čierna, modrá ale svojím spôsobom sa mi páčia všetky.

Oblíbený nápoj (alko+nealko): Prosečko a najlepšie z nealko čistá voda.

Domáce zvieratko: Sem tam pavúk, na balkóne rôznorodosť vrabcov a vtáčikov.

Záľuby mimo práce: Bike, kreatívne tvorenie, relax, výborná večera s priateľmi, dobrá kniha a pozorovanie západov slnka odkiaľkoľvek.

Zlé vlastnosti: Na tie si momentálne neviem spomenúť.

Dobré vlastnosti: Kreativita, dochvilnosť, spoľahlivosť.

Mám rád/rada: Všetko, čo má rado mňa... Ale aj príjemných a pozitívne naladených ľudí, neodolám čokoláde a dobrému jedlu.

Nemám rád/rada: Falošných a neúprimných ľudí, veľké pavúky a slimáky.

Mírka Kvašňovská

Pozícia: Referent spracovania pohľadávok.

Čo Ťa najviac baví v práci: Rozmanitosť, kolektív a posúvanie sa vpred.

Oblíbená farba: Čierna, biela, žltá.

Oblíbený nápoj (alko+nealko): Káva, čistá voda, voda s citrónom, vinečko červené :)

Domáce zvieratko: Keďže bývame v byte a som extrémny pedant na poriadok, je pre mňa nočná mora mať doma nejaké chlpaté zvieratko. Keď sa mi raz splní mať vlastný domček, tak určite budeme mať psíka a mačičku.

Záľuby mimo práce: Rodina, domácnosť, rada sa vzdelávam v nových veciach, trávim rada voľný čas na bicykli, korčuľach, turistikou, cvičením, lyžovaním, s priateľmi.

Zlé vlastnosti: Perfekcionizmus a viem byť niekedy pekne nerozhodná.

Dobré vlastnosti: Pozitívizmus, ambicióznosť, komunikatívnosť.

Mám rád/rada: Svoju rodinu, pozitívnych a ambiciózných ľudí, vzdelávať sa, poriadok, hudbu, tanec, a dobré jedlo.

Nemám rád/rada: Nespravodlivosť, stereotyp, negativizmus u ľudí, sojové a masťné mäso, a odpoveď, že sa niečo nedá keď to niekto ani neprehodnotil.

Môj pracovný život sa vždy točil okolo finančného sektora ale až v PROFI+ to bolo to moje Wau, tak toto je to, čo som vždy hľadala. Firma ma dostala svojim smerovaním, že konečne to bolo o inom. O tom správnom finančníctve, kde nie je len myšlienka finančný poradca, ktorý má cieľ sprostredkovať zmluvu a získať províziu. Som človek, ktorý má rad rozmanitosť a toto je pre mňa PROFI+. Spolu s týmto som získala úžasný kolektív, ktorý je pre mňa ako moja druhá rodina...

Patricia Furdek

Pozícia: Facility manažér

Čo Ťa najviac baví v práci: Rôznorodosť mojej pracovnej náplne = každý deň ma čaká niečo nové.

Oblíbená farba: 50 odtieňov zelenej :-D

Oblíbený nápoj (alko+nealko): Pivo.

Domáce zvieratko: Žiadne.

Záľuby mimo práce: Fitko.

Zlé vlastnosti: Pedantná, tvrdohlavá, niekedy až výbušná.

Dobré vlastnosti: Priateľská, spoľahlivá, aktívna, zodpovedná.

Mám rád/rada: Svoju rodinu a cestovanie.

Nemám rád/rada: Falošných ľudí a krivdu.

Práca facilitaka ma veľmi baví. Každý deň mi prinesie niečo nové, je to také neprebádané územie :-). Ale nie je to len o práci, ale hlavne o kolektíve, s ktorým svoj pracovný čas trávim. Preto som rada, že som súčasťou Profi+ tímu.

Lucka Mikulíková

Pozícia: Junior taxátor

Lucka je naša šikovná Junior taxátorka, ktorá zodpovedá za taxovanie, skenovanie zmlúv a ich odosielanie ku obchodným partnerom a pred uzávierkové operácie.

Renátka Bičanovská

Pozícia: Upratovačka

Renátka je takisto súčasťou nášho Back Office a nemôžeme ju nespomenúť. Stará sa o čistotu našich priestorov, aby sme tu mali vždy voňavo a upratané.

#vždyviac



Segment **finančné**

The background of the page is a blurred image of financial data. It features multiple overlapping screens or windows. The most prominent element is a large candlestick chart with red and green bars, set against a grid of horizontal and vertical lines. To the left of the chart, there are several columns of text and numbers, resembling a stock market data table. The overall color palette is dark, with shades of blue, green, and red, creating a professional and tech-oriented atmosphere.

Lukáš Koplík

Pozícia: Finančný manažér.

Čo Ťa najviac baví v práci: Práca s číslami a výborný kolektív.

Oblíbená farba: Modrá.

Oblíbený nápoj (alko+nealko): Pivo + ZONka.

Domáce zvieratko: Nemáme:).

Záľuby mimo práce: Ešte stále som aktívny futbalista + všetky typy športu (pasívne z gauča).

Zlé vlastnosti: Občas mám problém s udržaním pozornosti a časovým plánom, ľahký workoholizmus:).

Dobré vlastnosti: Spolahlivosť, tímový hráč, presnosť, neskazím žiadnu zábavu.

Mám rád/rada: Dobré jedlo a posedenie s kamošmi.

Nemám rád/rada: Pretváрку a neúprimnosť.

„Pozdravujem všetkých PLUSákov a rád by som Vám predstavil, kto sa skrýva pod emailovou adresou uctovnik@vzdyviac.sk. Moje meno je Lukáš Koplík (áno toto priezvisko ste už isto počuli aj na inej pozícii). V spoločnosti som od jej založenia a som nesmierne rád, že som súčasťou tohoto holdingu. Som človek otvorený, komunikatívny a veľmi veselý, chvíľku trvá kým sa oľufám v spoločnosti. V rámci kolektívu sa nebojím zo seba urobiť si srandu a mám rád kamarádske prostredie, preto samozrejme neznášam samotu, nudu a stereotyp. Vo voľnom čase se najviac venujem manželke, práci na novom rodinnom dome a celoživotnej záľube - futbalu, som veľký fanúšik anglickej Chelsea FC. Som zástanca akčných dovolení, takže týždňové ležanie na pláži nie je vôbec pre mňa, rád spoznávam nové miesta s ktorými sa spájajú nové zážitky.

V rámci finančného úseku mám na starosti vedenie účtovníctva celého holdingu PLUS, teda aj všetky dcérske spoločnosti. Medzi TOP úlohy patrí tvorba a neustála analýza finančných plánov a ich porovnávanie so skutočnosťou, rozbor ako na tom firmy sú a kde je treba „zatlačiť na pílu“. Riešim tiež provízne uzávierky spoločnosti, výplaty provízií, atď... Takže celý čas pracujem s číslami. Mtematika rozhodne patrí medzi moje prednosti, mám túto prácu veľmi rád a nemenil by som ju. A viete, aká je správna otázka dobrého účtovníka? Koľko to má vyjsť pán vedúci?:))))“



Dokonalý produkt

Vo svete investovania hrá psychika investora zásadnú rolu. Téma psychológie a fungovania ľudského mozgu vo vzťahu k ekonomii viedla k vzniku špeciálnej disciplíny, behaviorálnej ekonomii, ktorá sa snaží pochopiť a popísať ľudské správanie v tejto oblasti.

Stručne povedané ľudia sa nesprávajú ako roboti, ale do svojich rozhodnutí vkladajú emócie, ktoré:

1. prinášajú nepredvídateľné prvky,
2. sú zdrojom chybných rozhodnutí,
3. sú terčom pozitívnej, či negatívnej manipulácie.

Ekonom Richard Thaler prišiel s konceptom tzv. „postrkovania“, ktorý sa snaží postrčiť ľudí správnym smerom, pričom im ale ponecháva možnosť vlastného rozhodnutia.

Páni, určite ste si už všimli na toaletách nálepku muchy v pisoároch, ktorú ste ako správny lovec zneškodnili. Výsledkom tohto postrčenia (mimočodom prišiel od behaviorálnych ekonomov) sú čistejšie toalety.

Ďalší postrkovací experiment zaznamenal zvýšenú spokojnosť ľudí, ktorým so zvýšením platu časť tohto platu previedli na sporenie. Zrazu nemali problém s tým, že si majú pravidelne sporiť a investovať.

Je tu však aj druhá stránka mince. Postrkovanie sa da rovnako použiť aj opačným smerom.

V roku 2023 istý sektor na Slovensku zarobil **1,32 miliardy Eur**. Predstavuje to cca **3,6 milóna Eur denne** alebo **505 Eur ročne** na každého pracujúceho človeka na Slovensku.

Uhádnete ktorý to je?

Nebudem vás ďalej naťahovať. Podľa Úradu pre reguláciu hazardných hier Slováci za rok 2023 prerobili na stávkach vyššie spomínaných 1,32 miliardy Eur.

Ako je to možné, že bežný pracujúci Slovák sa bojí investovať (cca 15 až 20% Slovákov investuje), nedokáže si sporiť a odkladať na dôchodok, ale na hazarde pokojne prerobí 42 Eur mesačne?

Podľa Michaela Eastera, ktorý v roku 2023 vydal knihu Scarcity Brain, v ktorej sa venuje vzniku závislostí, je príčinou **pocit nedostatku**. K tomu si pridajme vidinu ľahkého a hlavne rýchleho zárobku a sme doma.

Ako sa teda darí kasínam a stávkovým kanceláriám „chytiť“ nič netušiace obete do svojich sietí?

Vytvorí „**dokonalý produkt**“, ktorý spĺňa tieto tri kroky:

- 1. Vytvorí príležitosť** - získať niečo hodnotné, rýchlo a bezbolestne si zlepšiť život.
- 2. Nepredvídateľná odmena** - „Čo ak za dvacku vyhrám 1000 Eur...“, je to adrenalín, vzrušujúce očakávanie.
- 3. Opakovanie** - ak sa to nepodarí, nevadí, je tu rýchla možnosť uzatvoriť ďalšiu stávku, s ktorou to už určite príde.

Toto je overený princíp, ktorý funguje nie len vo svete hazardu, ale spomente si o koľko času vás pripravili sociálne siete so svojim systémom „likovania“.

Alebo si zoberte dnešné aplikácie na investovanie.

Dávajú vám:

- ➔ **príležitosť** rýchlo a jednoducho investovať, doslova na jeden klik,
- ➔ máte možnosť zažívať adrenalinové dobrodružstvo z **možných rozprávkových odmien** vo forme výnosov „overených“ akcií,
- ➔ a keď to náhodou nevýjde, nevadí, môžete sa predsa **rýchlo vyliečiť (opakovať proces)** na iných „zaručených“ aktívach.

Podobný problém s „dokonalým produktom“ nemajú len Slováci. Podľa štúdie časopisu The Economist (2024), 1% najchudobnejších Američanov minie ročne cca 600 USD (čo je 5% ich príjmu) na hazard. Na druhej strane 1% najbohatších američanov minie na hazard len 150 USD, čo predstavuje cca 0,15% ich príjmu.

Inak povedané najchudobnejší minú na hazard cca 30x viac peňazí ako najbohatší!

Je za tým zlé finančné rozhodnutie, nevzdelanosť v oblasti financií, alebo je to pre chudobných jediná šanca ako zásadne zmeniť svoj život?

Ťažko povedať, možno je to zo všetkého trochu. V každom prípade hazard zneužíva emócie ľudí tým, že im dáva falošnú nádej.

Ked' to zhrnieme:

1. bežný človek podľahne „dokonalému produktu“ lebo mu dáva nádej rýchlo zmeniť životnú situáciu neuvedomujúc si riziko takého postupu,
2. naopak, finančne gramotný človek je odolný voči lákadlám „dokonalého produktu“ a rozumným spôsobom investuje svoje prostriedky, napríklad systémom pravidelného dlhodobého nabaľovania do diverzifikovaného portfólia (**iPlus Kombinácia**)
3. finančné vzdelávanie a finančný mentoring sú jedinou cestou, ako sa chrániť voči „dokonalým produktom“ a preto je myšlienka **Akadémie+** taká dôležitá a nadčasová.



II a III. PILIER v číslach

II. PILIER pevnou súčasťou príjmu na dôchodok

V roku 2023 vstúpilo do druhého piliera takmer 95-tisíc ľudí, čo je, vynímajúc rok vzniku, najviac v novodobej histórii slovenského dôchodkového systému.

V druhom pilieri si na dôchodok sporé viac takmer 1,9 mil. ľudí, čo predstavuje takmer 70% pracujúcej populácie Slovenska.

Dôchodkové správcovské spoločnosti v ich mene spravujú viac ako 15 miliárd eur.

Počas existencie druhého piliera od roku 2005:

- previedla Sociálna poisťovňa do dôchodkových správcovských spoločností (DSS) príspevky sporiteľov 13,5 miliardy eur,
- pri otvorení jej bolo vrátených 1,1 miliardy eur.
- Sumárne tak DSS-ky prijali 12,4 miliardy eur, ktoré na účtoch sporiteľov zhodnotili do konca roka 2023 na objem takmer 14 miliárd eur a do konca marca 2024 na viac ako 15,1 miliardy eur.

Dedičtvá v objeme takmer 130 miliónov eur

Významný faktor sporenia v kapitalizačnom pilieri predstavuje dedenie úspor. Od vzniku druhého piliera vyplatili DSS-ky dedičtvá 127 miliónov eur. Suma vyplatených dedičstiev každoročne rastie a v súčasnosti atakuje hranicu 20 miliónov eur ročne.

Objem vyplácaných peňazí sa zvyšuje

Od roku 2015 boli z druhého piliera vyplatené dôchodky 305 miliónov eur, pričom viac ako 90 % prostredníctvom jednorazovej výplaty.

Zaviesť garanciu pri indexovaných fondoch by naopak mohlo poškodiť celkové výnosy i konečnú nasporenú sumu pri odchode do dôchodku.

Najviac sa znovu darilo indexovým fondom, ktoré od začiatku roka 2024 mali najvyššie zhodnotenie a to zhodne 8,978% vo VUB Generali a NN Global.

V dlhopisových fondoch si najlepšie vedie fond SOLID v NN s výnosom 0,864.

Odplata za správu všetkých dôchodkových fondov je maximálne 0,425% priemernej ročnej čistej hodnoty v dôchodkovom fonde v roku 2024.

Údaje o dôchodkových fondoch k 26.04.2024

spoločnosť	dôchodkový fond	dátum vzniku	aktuálna hodnota dôchodkovej jednotky *	čistá hodnota majetku (NAV)	zhodnotenie majetku v dôchodkovom fonde					
					od začiatku roka	3 mesiace	1 rok	5 rokov p.a	10 rokov p.a	od vzniku p.a.
Garantované dôchodkové fondy										
Allianz - Slovenská d.s.s., a.s.	GARANT dlhopisový garantovaný d.f.	22.03.2005	0,041925 €	1 999 021 300,11 €	0,134%	0,222%	2,179%	-0,699%	0,285%	1,229%
KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.	KOOPERATIVA dlhopisový garantovaný, d.f.	22.03.2005	0,046112 €	349 218 503,53 €	-2,756%	-1,333%	1,056%	-0,520%	0,837%	1,735%
NN d.s.s., a.s.	Solid - Dlhopisový garantovaný d.f.	22.03.2005	0,042853 €	1 002 759 864,27 €	0,864%	0,582%	4,182%	-0,570%	0,206%	1,346%
UNIQA d.s.s., a.s.	Dlhopisový garantovaný d.f.	22.03.2005	0,040416 €	1 345 379 310,36 €	-0,306%	-0,163%	-2,495%	-0,985%	-0,103%	1,035%
VUB Generali d.s.s., a.s.	KLASIK, dlhopisový garantovaný d.f.	22.03.2005	0,045999 €	1 097 727 542,22 €	0,652%	0,555%	4,320%	-0,190%	0,796%	1,722%

5 794 106 520,49 €

Negarantované dôchodkové fondy

Allianz - Slovenská d.s.s., a.s.	PROGRES indexový negarantovaný d.f.	22.03.2005	0,087817 €	2 105 754 275,80 €	8,816%	5,563%	24,000%	8,854%	8,359%	5,223%
KOOPERATIVA, d.s.s., a.s.	KOOPERATIVA indexový negarantovaný, d.f.	18.04.2012	0,085526 €	320 977 831,03 €	6,867%	4,402%	21,300%	7,374%	7,234%	8,185%
NN d.s.s., a.s.	Harmónia - Zmiešaný negarantovaný d.f.	22.03.2005	0,055678 €	119 304 953,19 €	4,817%	4,170%	14,364%	3,129%	3,722%	2,744%
NN d.s.s., a.s.	Dynamika - Akciový negarantovaný d.f.	22.03.2005	0,064993 €	405 018 192,26 €	7,071%	5,791%	18,932%	5,040%	5,414%	3,579%
NN d.s.s., a.s.	Rešpekt - Akciový negarantovaný ESG d.f.	13.04.2012	0,074243 €	244 539 921,93 €	7,589%	5,147%	21,298%	5,343%	4,891%	6,912%
NN d.s.s., a.s.	Index Global - Indexový negarantovaný d.f.	24.04.2012	0,105764 €	1 745 463 334,34 €	8,978%	5,568%	24,591%	9,875%	10,069%	10,127%
UNIQA d.s.s., a.s.	Akciový negarantovaný d.f.	22.03.2005	0,059203 €	261 091 640,51 €	4,706%	3,118%	13,043%	4,195%	4,432%	3,074%
VUB Generali d.s.s., a.s.	Indexový negarantovaný i.d.f.	10.04.2012	0,108768 €	2 132 249 704,47 €	8,717%	5,367%	23,617%	9,999%	10,147%	10,349%
VUB Generali d.s.s., a.s.	SMART, zelený inovatívny negarantovaný d.f.	22.03.2005	0,061528 €	76 270 656,76 €	6,105%	4,419%	16,115%	3,650%	4,218%	3,282%
VUB Generali d.s.s., a.s.	PROFIT, akciový negarantovaný d.f.	22.03.2005	0,073895 €	199 629 745,06 €	7,108%	5,066%	19,420%	6,460%	6,192%	4,277%
VUB Generali d.s.s., a.s.	INDEX, indexový negarantovaný d.f.	02.04.2012	0,106276 €	1 611 232 277,88 €	8,978%	5,582%	24,935%	10,382%	10,413%	10,118%

9 221 532 553,23 €

Hodnota majetku sporiteľov v druhom pilieri k 26.04.2024

15 015 639 053,72 €

Zdroj: ADSS

III. PILIER

4 doplnkové správčovské spoločnosti k 28.3. 2024 spravujú majetok v tzv. 3. pilieri v súčte 3,717 mld. Eur. Najviac sa darilo indexovým fondom, kde od začiatku roka 2024 mal najvyššie zhodnotenie fond NN Tatra Sympatie 7,43%, a Stability 6,84%. Pri vyplácaní postupného dôchodku podľa dávkového plánu najlepšie zhodnotenie má výplatný fond UNIQA 0,99%.

Údaje o doplnkových dôchodkových fondoch 26.04.2024

spoločnosť	doplnkový dôchodkový fond	aktuálna hodnota dôchodkovej jednotky	čistá hodnota majetku (NAV)	zhodnotenie majetku v doplnkovom dôchodkovom fonde						
				od začiatku roka*	1 týždeň	1 mesiac	3 mesiace	6 mesiacov	1 rok	3 roky p.a.

Príspevkové doplnkové dôchodkové fondy

Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2040 príspevkový d.f.f.	0,047999 €	400 298 379,61 €	4,32%	1,69%	-0,90%	3,46%	14,54%	14,67%	2,71%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2030 príspevkový d.f.f.	0,042788 €	425 628 535,87 €	1,79%	0,66%	-0,30%	1,48%	7,64%	7,62%	0,31%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2060 príspevkový d.f.f.	0,041909 €	53 243 397,87 €	6,55%	2,14%	-1,06%	5,24%	19,05%	18,84%	2,50%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2050 príspevkový d.f.f.	0,048446 €	203 975 499,44 €	6,05%	2,21%	-0,86%	4,89%	17,63%	18,07%	3,28%
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Comfort life 2020 príspevkový d.f.f.	0,035618 €	70 408 640,09 €	1,25%	0,38%	-0,37%	0,86%	5,31%	5,91%	0,40%
NN Tatra - Sympatia, d.s.s., a.s.	Konzervatívny príspevkový d.f.f.	0,037360 €	151 520 619,93 €	-0,17%	-0,07%	-0,45%	0,17%	5,69%	6,18%	-2,03%
NN Tatra - Sympatia, d.s.s., a.s.	Rastový príspevkový d.f.f.	0,058521 €	267 760 954,72 €	5,82%	1,52%	-0,41%	4,81%	16,98%	17,63%	3,24%
NN Tatra - Sympatia, d.s.s., a.s.	Vyvážený príspevkový d.f.f.	0,042506 €	690 461 392,55 €	3,36%	0,57%	-0,56%	3,00%	11,55%	11,68%	0,26%
NN Tatra - Sympatia, d.s.s., a.s.	Indexový príspevkový d.f.f.	0,048547 €	298 410 774,15 €	7,43%	2,53%	-1,22%	5,37%	19,08%	21,33%	4,93%
STABILITA, d.s.s., a.s.	Stabilita konzervatívny príspevkový d.f.f.	0,034569 €	911 442,44 €	0,14%	0,24%	-0,59%	0,34%	4,16%	4,55%	
STABILITA, d.s.s., a.s.	Stabilita vyvážený príspevkový d.f.f.	0,043658 €	351 869 028,68 €	1,93%	0,68%	-0,96%	1,31%	9,07%	9,67%	0,46%
STABILITA, d.s.s., a.s.	Stabilita akciový príspevkový d.f.f.	0,050056 €	64 883 158,54 €	4,74%	1,49%	-0,95%	3,20%	14,46%	15,04%	4,04%
STABILITA, d.s.s., a.s.	Stabilita indexový príspevkový d.f.f.	0,052774 €	22 163 840,81 €	6,84%	1,99%	-1,79%	4,12%	19,34%	21,17%	4,07%
UNIQA d.s.s., a.s.	Príspevkový d.f.f.	0,042781 €	248 000 426,83 €	1,80%	0,53%	-0,55%	1,32%	6,19%	6,53%	-0,37%
UNIQA d.s.s., a.s.	Globálny akciový d.f.f.	0,059310 €	171 184 205,13 €	4,18%	1,00%	-0,74%	2,74%	10,24%	11,90%	2,28%
UNIQA d.s.s., a.s.	Indexový globálny d.f.f.	0,050662 €	125 860 469,70 €	6,12%	1,71%	-1,83%	3,47%	16,59%	17,93%	4,85%

3 546 580 766,36 €

Výplatné doplnkové dôchodkové fondy

Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.	Dôchodkový výplatný d.f.f.	0,035661 €	52 618 335,44 €	0,71%	0,03%	0,09%	0,58%	2,16%	3,57%	-0,20%
NN Tatra - Sympatia, d.s.s., a.s.	Dôchodkový výplatný d.f.f.	0,035858 €	57 369 198,22 €	-0,12%	-0,03%	-0,19%	0,01%	2,53%	3,54%	-3,12%
STABILITA, d.s.s., a.s.	Stabilita výplatný d.f.f.	0,038289 €	42 209 281,95 €	-0,31%	-0,15%	-0,43%	-0,04%	3,32%	4,27%	-2,17%
UNIQA d.s.s., a.s.	Výplatný d.f.f.	0,031552 €	18 653 942,80 €	0,99%	0,06%	0,20%	0,80%	2,33%	3,81%	-2,26%

170 850 758,41 €

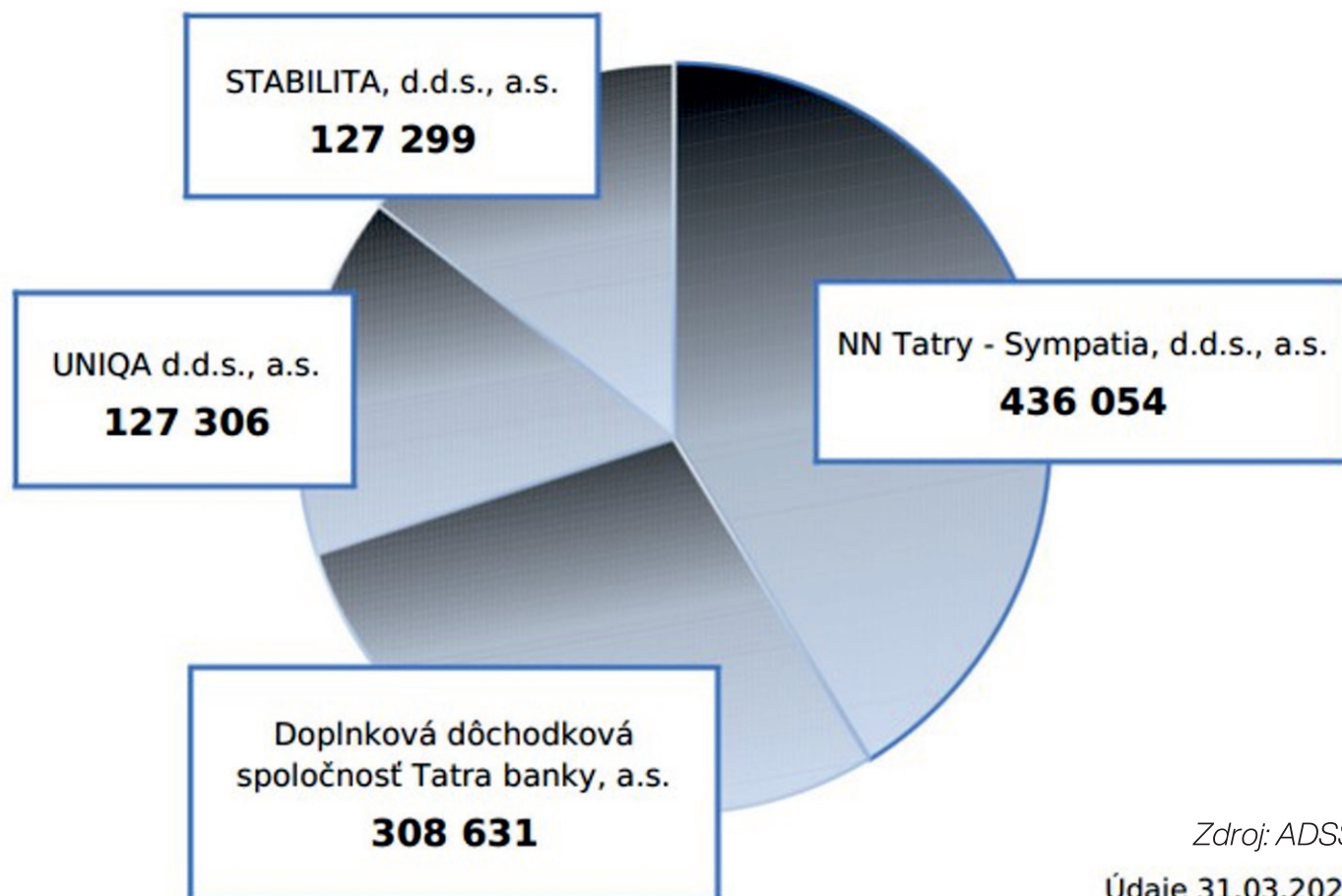
Hodnota majetku sporiteľov v treťom pilieri k 26.04.2024

3 717 431 524,77 €

* DJ NBS k 31.12.2023

Zdroj: ADSS

Počet uzavretých zmlúv v jednotlivých DDS



Zdroj: ADSS

Údaje 31.03.2024



Autor článku: Ing. Ľubomír Kral'ovanský

ZMENA v predčasných dôchodkoch po 40 rokoch.

Predčasný dôchodok má podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (ZSP) od 1.1.2023 dve podoby:

- „klasický“ predčasný dôchodok, o ktorý môže poistenec žiadať vtedy, ak mu chýbajú najviac **dva roky** do dovŕšenia dôchodkového veku,
- predčasný dôchodok **po 40 odpracovaných rokoch**, ktorý sa zaviedol od 1.1.2023.

ZMENA:

Dňa 18.4.2024 Národná rada SR schválila novelu zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení. Jednou z dôležitých zmien je sprísnenie podmienok pre predčasné starobné dôchodky po 40 odpracovaných rokoch, respektíve "po novom" **za "získané potrebné odpracované obdobie"**. Účinnosť tejto časti novely je **od 15. mája 2024**.

ZMENY PRI PREDČASNÝCH STAROBNÝCH DÔCHODKOCH PO 40 ODPRACOVANÝCH ROKOCH OD 15. MÁJA 2024

1. Potrebný počet odpracovaných rokov sa bude pre mladšie vekové ročníky postupne predlžovať z doterajších 40 rokov tak, ako sa týmto vekovým ročníkom bude zvyšovať dôchodkový vek:

PO KOĽKÝCH ROKOCH BUDETE MÔČŤ ODÍŠŤ DO PREDČASNEJ PENZIE		
ROČNÍK NARODENIA	VŠEOBECNÝ DÔCHODKOVÝ VEK	POTREBNÉ ODPRACOVANÉ OBDOBIE OD 15. MÁJA
1960	63	40 ROKOV
1961	63 ROKOV A 2 MESIACE	40 ROKOV A 2 MESIACE
1962	63 ROKOV A 4 MESIACE	40 ROKOV A 4 MESIACE
1963	63 ROKOV A 6 MESIACOV	40 ROKOV A 6 MESIACOV
1964	63 ROKOV A 8 MESIACOV	40 ROKOV A 8 MESIACOV
1965	63 ROKOV A 10 MESIACOV	40 ROKOV A 10 MESIACOV
1966	64 ROKOV	41 ROKOV
1967 A ĎALŠIE	PODĽA STREDNEJ DĹŽKY ŽIVOTA	

Pre mladšie ročníky platí pravidlo, podľa ktorého musia mať odpracovaných toľko rokov a mesiacov, aký bude ich všeobecný dôchodkový vek podľa § 65 ods. 3 ZSP mínus 23 rokov.

Napríklad, ak všeobecný dôchodkový vek pre ročník 1967 bude 64 rokov a 2 mesiace, vekový ročník 1967 bude musieť mať odpracovaných 64 rokov a 2 mesiace mínus 23 rokov = 41 rokov a 2 mesiace.

2. Pri predčasných starobných dôchodkoch za **získané potrebné odpracované obdobie** sa už nebude suma dôchodku krátiť len o 0,3 % za každých 30 dní, ktoré chýbajú do dosiahnutia dôchodkového veku.

Rovnako ako pri "klasických" predčasných starobných dôchodkoch, tak aj pri predčasných starobných dôchodkoch za získané potrebné odpracované obdobie sa bude suma dôchodku **krátiť o 0,5 %** za každých 30 dní, ktoré chýbajú do dosiahnutia dôchodkového veku.

PODMIENKY pre získanie PSD po 40 rokoch:

1. Vypočítaný dôchodok musí byť minimálne vo výške 1,6-násobku životného minima (nárok naň vzniká, ak výška dávky od 1. júla 2023 je minimálne 430,30 eur). Za rovnakých podmienok získavate nárok, ak ste si sporili aj v druhom pilieri, pričom výsledná suma je súčtom súm predčasného starobného dôchodku a doživotného predčasného starobného dôchodku z druhého piliera. Tá však musí byť opäť vyššia ako 1,6-násobok sumy životného minima pre plnoletú fyzickú osobu.

2. Splnenie obdobia odpracovaných rokov

Do odpracovaných 40 rokov sa nepočítajú:

- obdobia štúdia na strednej škole alebo vysokej škole (učebný pomer je jedným z druhov pracovnoprávných vzťahov, teda nie je obdobím štúdia, preto sa započítava do odpracovaných rokov),
- obdobia nezamestnanosti,
- obdobia odborného školenia alebo politického školenia,
- obdobia dodatočného zaplata poistného na dôchodkové poistenie za obdobie štúdia a za obdobie zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

3. Záujemca nesmie byť v čase podania žiadosti zamestnaný alebo SZČO.

#vždyviac



Profi+ portfóliá

Produkt	Mena	1 rok	3 roky	5 rokov	10 rokov	Dátum aktualizácie
iPlus ETF	EUR	19,33 %	7,8 %	9,38 %	8,57 %	02.05.2024
iPlus Mix ETF/1RF	EUR	11,15 %	6,18 %	6,78 %	6,25 %	02.05.2024
iPlus 1RF	EUR	2,96 %	4,55 %	4,18 %	3,94 %	02.05.2024
Gold	EUR	17,35 %	13,54 %	13,68 %	8,68 %	02.05.2024
Kombinácia ETF/1RF/Gold	EUR	13,21 %	8,63 %	9,08 %	7,06 %	02.05.2024
Silver	EUR	7,07 %	4,73 %	13,62 %	5,82 %	02.05.2024
CryptoPlus BTC	USD	102,00 %	0,48 %	61,39 %	61,99 %	02.05.2024
ProfPlus 5	USD, EUR	14,02 %	2,26 %	8,28 %	7,94 %	02.05.2024
ProfiPlus ESG/SRI	USD, EUR	11,26 %	2,77 %	8,43 %	7,43 %	02.05.2024

iPlus

ETF portfólio produktu iPlus bolo navrhnuté doslova do každého počasia. Je široko diverzifikované geograficky, odvetvovo a aj z pohľadu poskytovateľa ETF.

Produkt je vhodný pre dlhodobé investovanie do balansovaného akciového portfólia.



Viac semináre: **Investície I a Investície II**

Profi+ portfóliá

iPlus Mix ETF/1RF

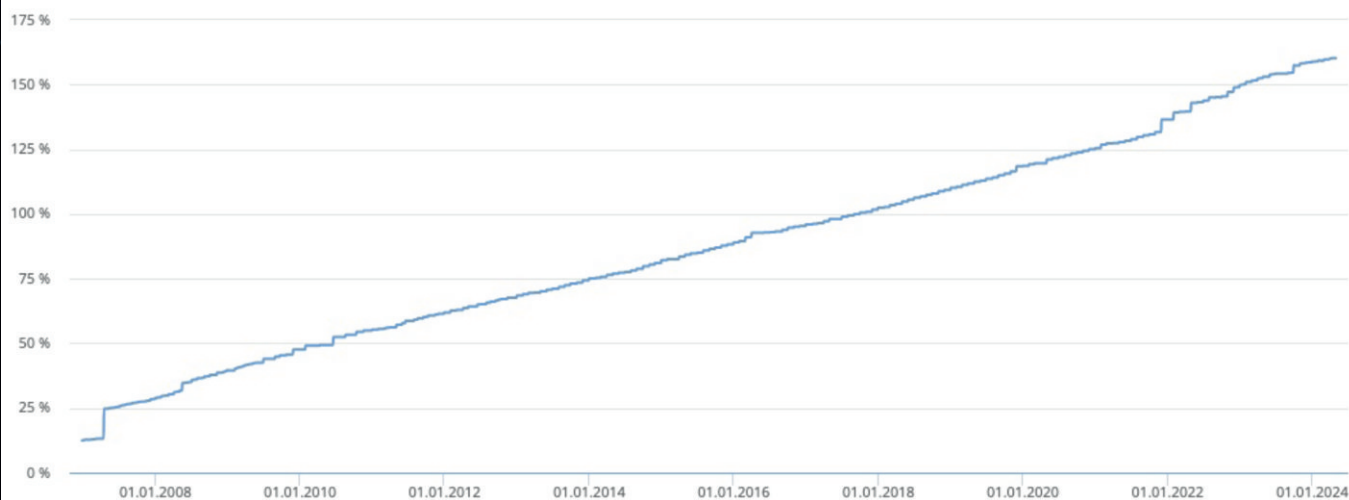
Pre konzervatívnejších investorov sme k rizikovejšiemu iPlus ETF primiešali podiel Prvého realitného fondu. Týmto spôsobom sme k široko diverzifikovaným akciovým ETF pridali nízkorizikovú zložku, ktorá stabilizuje a ochraňuje výnos.

Viac semináre: **Investície I a Investície II**

iPlus 1RF

Pre tvorbu rezervy je Prvý realitný fond jeden z najlepších produktov na slovenskom trhu. Jeho dlhodobý stabilný výnos ho však predurčuje aj pre širšie využitie napríklad ako stabilizátora rizikovejších portfólií.

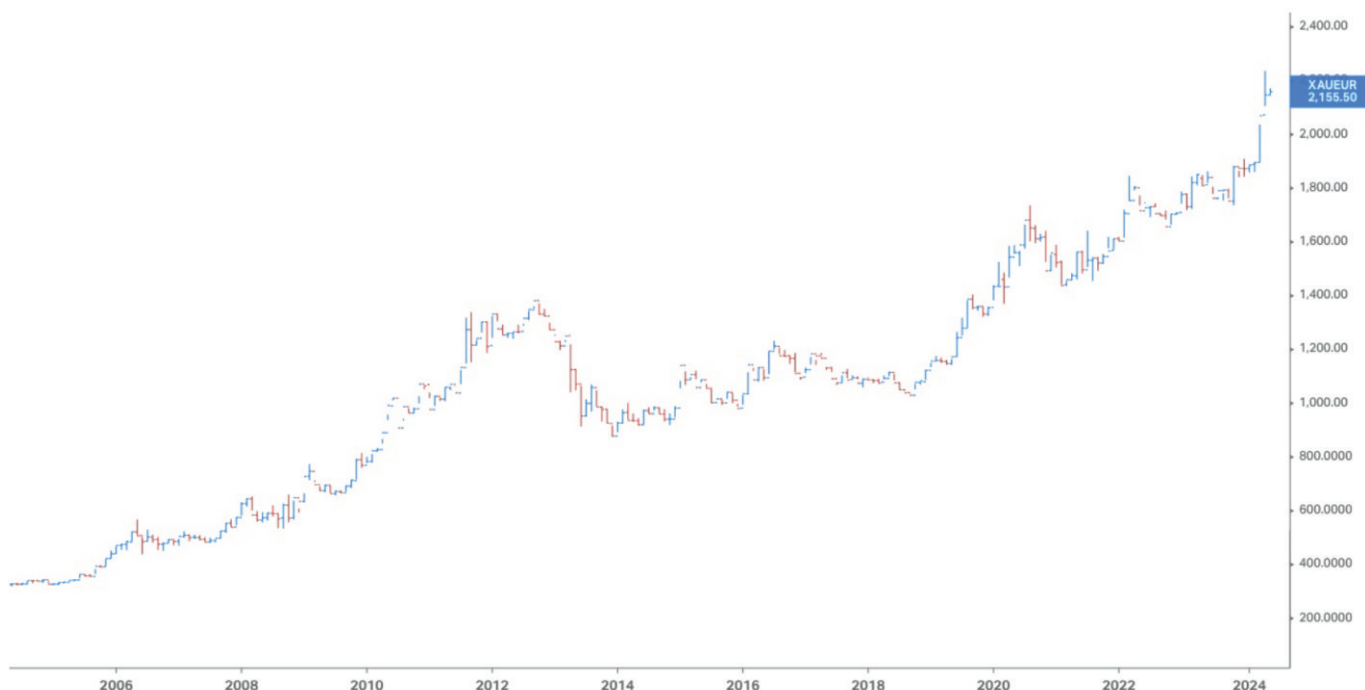
Viac semináre: **Investície I a Investície II**



Profi+ portfóliá

Gold

Zlato je tradičným uchovateľom hodnoty, poistkou voči neistým časom a po tisícročia sa používa ako pravé peniaze. Z týchto dôvodov má určite svoje miesto v portfóliu každého rozumného investora. Jedná sa samozrejme o fyzické zlato.



Viac semináre: **Zlato a História peňazí**

Kombinácia ETF / 1RF / Gold

Kombinácia je vyvážené portfólio pre dlhodobú investíciu pre každého investora do doslova každej situácie. Je navrhnuté a poskladané tak, aby sa jeho zložky navzájom dopĺňali a nenechali investora v akejkoľvek situácii “na holičkách”. ETF zabezpečujú výnos, 1RF stabilitu a Gold poistku, ktorá sa dokáže aj zaujímavo zhodnotiť.

Viac semináre: **Investície I, Investície II, Zlato a Psychológia investovania**

Profi+ portfóliá

Silver

Striebro sa po tisícročia používalo ako pravé peniaze a dnes jeho význam ako monetárneho kovu opäť rastie. Má však aj obrovský potenciál v priemysle. Kto ho chce využiť nemal by váhať. Jedná sa samozrejme o fyzické striebro.

Viac semináre: **Striebro a História peňazí**

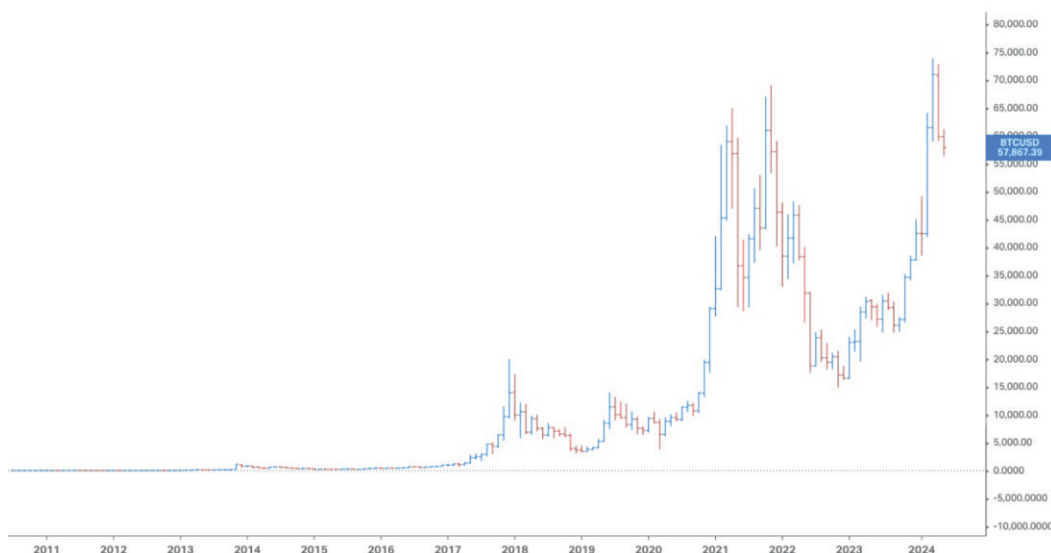


Profi+ portfóliá

CryptoPlus BTC

Viac semináre: **Kryptomeny**

Nová doba prináša nové možnosti a preto myslíme aj na investorov, ktorí chcú mať vo svojom portfóliu zastúpené aj cryptomeny. Jednoduchou a bezpečnou formou umožníme investorom sporiť si do crypta. Doslova stačí zadať trvalý príkaz v banke.



ProfiPlus 5

Tento produkt je postavený na pravidelnú a dlhodobú investíciu do široko diverzifikovaného akciového portfólia.

ProfiPlus ESG/SRI

Produkt je postavený pre pravidelnú a dlhodobú investíciu do široko diverzifikovaného akciového portfólia. Oslovuje investorov so sociálnym, ekologickým a férovým cítením.



Máte skúsenosti a informácie, ktoré sú nevyhnutne dôležité pre úspešný biznis? Podel'te sa s nimi na stránkach nového **Plus+** News a zažiarite na titulke ako inšpirácia pre ostatných.

Vždyviac.sk



#Vždyviacinfo



#vždyviacnoviniek

@vzdyviac.sk

